

Montebelluna, 2 aprile 2009

VENETO BANCA HOLDING AIUTA LE IMPRESE A RECEPIRE LE NORMATIVE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI.

Venerdì 3 aprile 2009 alle ore 15.00 l'Auditorium di Veneto Banca Holding ospiterà un convegno relativo agli "strumenti per la valutazione dei rischi stress e lavoro correlato".

Il 2009 è cominciato all'insegna di un rinnovato allarme in materia di sicurezza sul lavoro dopo il ripetersi di gravi incidenti. Eppure per l'OMS, l'Organizzazione mondiale della sanità, fra una decina d'anni la causa principale di inabilità al lavoro non sarà data da traumi o fratture ma sarà la depressione. Il nemico più subdolo che si annida negli ambienti di lavoro sarà nei prossimi anni lo stress. Chi si occupa di risorse umane lo sa bene e da tempo sta lavorando su questo fronte.

Veneto Banca ha promosso per il 3 aprile prossimo un convegno sulle normative in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, cui sono stati invitati tutti i direttori delle risorse umane delle aziende del Nordest. L'incontro si svolgerà nell'Auditorium di Veneto Banca a partire dalle 15 e vedrà tra i relatori Luca Vignaga, presidente dell'Aidp (Associazione Italiana per la Direzione del Personale) del Veneto; Massimo Matteuzzi, direttore commerciale OS Giunti; Antonia Ballottin dello Spisal dell'Ulss 20 di Verona e Simone Bellini, psicologo del lavoro.

"La previsione dell'OMS potrebbe sembrare un po' azzardata – spiega Antonio Bortolan, responsabile delle risorse umane di Veneto Banca Holding – ma è importantissimo non trascurare anche i rischi psicosociali derivanti dal lavoro. Mentre i rischi chimici, fisici e biologici sono presenti con rilevanza diversa in base al settore di appartenenza della singola azienda, i rischi psicosociali toccano trasversalmente ogni organizzazione, dalla più piccola alla più strutturata, dal manifatturiero al terziario avanzato. I rischi da stress lavoro-correlato possono causare un danno fisico o psicologico al lavoratore come anche determinare effetti negativi in termini d'efficienza a livello organizzativo, economico o sociale.

Negli ultimi anni si parla spesso di "benessere organizzativo" - aggiunge Bortolan - Come imprenditori e come responsabili delle risorse umane, pensiamo sia importante, soprattutto in una situazione economica turbolenta come quella che stiamo vivendo, sostenere, promuovere e mantenere nelle proprie organizzazioni il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori. Siamo, infatti, consapevoli che diversi sono i fattori in grado di determinarlo sia a livello individuale e di gruppo, sia organizzativo; penso ad esempio al clima e la cultura aziendale, il carico di lavoro e i conflitti lavoro-famiglia".

Il Gruppo Veneto Banca è una delle prime 20 realtà bancarie italiane, attiva in diverse regioni italiane e nell'Europa orientale (Croazia, Albania, Romania e Moldavia). Il Gruppo è governato da Veneto Banca Holding, una banca popolare che ha scelto l'autonomia dai grandi gruppi bancari italiani e internazionali. Tutti gli istituti di credito locali che compongono il Gruppo hanno fatto propria la missione delle banche popolari: quella di servire il territorio con etica, responsabilità e professionalità, creando valore nel tempo per i clienti, i dipendenti e il territorio stesso.

Ufficio Stampa Gruppo Veneto Banca

relazioni.esterne@venetobancaholding.it